

## CURRICULUM VITAE

### INFORMAZIONI PERSONALI

<b>Nome</b>	Iole Simeoni
<b>Data di nascita</b>	24/06/1957
<b>Qualifica</b>	I Fascia
<b>Amministrazione</b>	AZIENDA OSPEDALIERA SAN FILIPPO NERI
<b>Incarico attuale</b>	Dirigente - U.O.C. Pneumologia
<b>Numero telefonico dell'ufficio</b>	0633062312
<b>Fax dell'ufficio</b>	0633062316
<b>E-mail istituzionale</b>	i.simeoni@sanfilipponeri.roma.it

### TITOLI DI STUDIO E PROFESSIONALI ED ESPERIENZE LAVORATIVE

<b>Titolo di studio</b>	Laurea in Medicina Chirurgia						
<b>Altri titoli di studio e professionali</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- Specializzazione in Tisiologia e malattie dell'Apparato respiratorio</li><li>- Master in Primary Health Care Management Conseguito presso "International Course for Primary Health Care Managers at District level", organizzato dal Governo Italiano e dalla Organizzazione Mondiale della Sanità presso l'Istituto Superiore di Sanità.</li></ul>						
<b>Esperienze professionali (incarichi ricoperti)</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>- missione per conto del Servizio Speciale per gli interventi straordinari nei paesi in via di sviluppo come Esperto Medico per l'attuazione di un piano di emergenza sanitaria in Somalia - MINISTERO DEGLI AFFARI ESTERI</li><li>- partecipazione come "Esperto Medico" al Tana Beles Health Project in Etiopia, Tale servizio è stato riconosciuto con decreto del Ministero della Sanità come equipollente a quello di assistente medico di ruolo a tempo pieno. - onlusCICS (ONG riconosciuta dal Ministero Affari Esteri)</li><li>- Incarico di ricerca per attività di formazione di corsi e competenze, con compiti di insegnamento presso l' Istituto Superiore di Sanità nell'ambito del Piano Nazionale di Formazione per Operatori Socio-Sanitari impegnati nella lotta alle infezioni da HIV - ISTITUTO SUPERIORE DI SANITA' - ISS</li></ul>						
<b>Capacità linguistiche</b>	<table border="1"><thead><tr><th>Lingua</th><th>Livello Parlato</th><th>Livello Scritto</th></tr></thead><tbody><tr><td>Inglese</td><td>Fluente</td><td>Fluente</td></tr></tbody></table>	Lingua	Livello Parlato	Livello Scritto	Inglese	Fluente	Fluente
Lingua	Livello Parlato	Livello Scritto					
Inglese	Fluente	Fluente					
<b>Capacità nell'uso delle</b>							

## CURRICULUM VITAE

### tecnologie

**Altro (partecipazione a convegni e seminari, pubblicazioni, collaborazione a riviste, ecc., ed ogni altra informazione che il dirigente ritiene di dover pubblicare)**

- PUBBLICAZIONI: -APPUNTI DI METODOLOGIA DIDATTICA – dalle esperienze dei corsi nazionali di formazione per Operatori Socio-Sanitari impegnati nella lotta alle infezioni da Hiv” a cura di A.De Santi e D.Greco – (Capitolo 11 “la pianificazione di un corso di formazione” Capitolo 12 “ La valutazione”).Istituto Superiore di Sanità, serie Relazioni 92/3 - I GRUPPI DI LAVORO NELLA SANITA':comunicazione efficace, gestione dei conflitti, leadership - Anna De Santi, Iole Simeoni , Carocci Faber Ed., Roma, aprile 2003 - IL MEDICO, IL PAZIENTE, I FAMILIARI – Guida alla comunicazione efficace. - Anna De Santi, Iole Simeoni SEEd EDIZIONI, Feb.2009 - COMUNICAZIONE IN MEDICINA – Collaborazione tra professionisti sanitari. - Iole Simeoni , Anna De Santi – SEEd EDIZIONI Giugno 2009
- ATTIVITA' DI DOCENZA E FORMAZIONE PRESSO ISTITUTO SUPERIORE DI SANITA': ISTITUTO SUPERIORE DI SANITÀ CORSI DI FORMAZIONE: 15-17/06/98 “La comunicazione Scientifica ed i mass-media”;16-18/09/98 “La progettazione e la valutazione degli interventi di prevenzione nei SERT – I Parte: la metodologia; 05-09/10/98;“La Comunicazione in ambito scientifico”;28-30/10/98 “Organizzazione e valutazione dei servizi in Pneumologia, l'esempio della BPCO;13-15/12/00;“Organizzazione e gestione delle Risorse Umane”;26-28/11/01 “La Comunicazione nei gruppi di lavoro in Azienda”;19-1/05/2004 “Metodi didattici innovativi in ambito socio-sanitario”;08-10/06/2004 “Il Risk Management”;14-16/09/04 “La formazione degli operatori nell’assistenza domiciliare”
- ASSOCIAZIONE ITALIANA PNEUMOLOGI OSPEDALIERI:26-27/05/1998 “Oltre i DRG: la valutazione della Qualità e dei Costi della Prestazione Clinica”,07-10/10/98 “Corso post-universitario in Pneumologia – Criteri di gestione delle Unità Operative”
- AZIENDA “OSPEDALI RIUNITI DI TRIESTE – Corso di aggiornamento professionale obbligatorio per il personale sulla pianificazione del lavoro, gestione del personale e dei gruppi di lavoro, processi di comunicazione, management infermieristico”- Trieste 16-18/12/98, 17-19/02/99, 07-09/04/99. Argomenti trattati: “La comunicazione in ambito aziendale”, “Approcci al problem-solving nel gruppo di lavoro”, “Gestione dei conflitti”, “Stili di leadership”.
- SCUOLA MEDICA OSPEDALIERA DI ROMA E REG. LAZIO : CORSO BIENNALE DI MANAGEMENT SANITARIO – IV MODULO - La Qualità dell’Assistenza Sanitaria. Roma anni 1999, 2001, 2003 2004, 2005 Corso teorico pratico di terapia intensiva respiratoria 08/05-10/07/03 e 08/04-17/06/04 Aggiornamento teorico pratico in pneumologia 13/09-17/12/04 Corso teorico pratico di terapia intensiva respiratoria 18/05-15/06/06
- ASSOCIAZIONE PER LO STUDIO DELLA LOGISTICA

## CURRICULUM VITAE

INTEGRATA OSPEDALIERA ASL CE1 16-18/12/99 – Corso di formazione su “Comunicazione Aziendale e Management Infermieristico: individuazione di metodi e procedure per il controllo di gestione e la qualità dei servizi sanitari e sociali”. Argomenti trattati: “La comunicazione in ambito aziendale”, “Approcci al problem-solving nel gruppo di lavoro”, “Gestione dei conflitti”, “Stili di leadership”.

- MINISTERO DELLA SANITA' – Corso M/00 I-II-III Edizione “Management Sanitario – Modulo III – Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane” (Corso approvato dalla Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione) nei giorni 21-22/02/01; 14-15/03/01; 04-05/04/01, argomenti trattati: “La Comunicazione: funzione e disfunzioni”, “La Comunicazione Organizzativa e l’analisi del Ruolo”, “La gestione dei conflitti
- REGIONE CALABRIA - DIPARTIMENTO SANITA'- Ufficio AIDS, nel II Stage del VIII° anno del corso di “Formazione e aggiornamento professionale per il Personale della Unità Operativa di Malattie Infettive previsto dalla Legge 135/90, nei giorni 04-05 e 18/05/2001. Argomenti trattati “La Comunicazione Organizzativa”, “Le dinamiche di gruppo e la leadership”, “La gestione dei conflitti nei gruppi di lavoro”
- COOPERATIVA SOCIALE E DI LAVORO OPERATORI SANITARI ASSOCIATI FORMAZIONE INFERMIERISTICA ECM-OSA: Corso di formazione per Infermieri sulla comunicazione in ambito sanitario- Roma 6 maggio-14 giugno 2002 (complessive 14 ore). Argomenti: “Aspetti normativi e legislativi della comunicazione in ambito sanitario, “Il consenso informato”, “la leadership”, “la gestione dei conflitti”. 16/09/02-04/10/02 “analisi del ruolo e comunicazione in ambito sanitario. 20-21/05/04 “Analisi del ruolo professionale e comunicazione in ambito sanitario”. 18/03/04-01/03/04 . “La prevenzione del disagio lavorativo e del Burn Out” 07-20/06/05; “Risk management e comportamenti operativi”. “Gestione domiciliare del paziente con insufficienza respiratoria cronica”, 28/03-02/05/05, 27/09-25/11/05, 03-31/05/07, 03-30/06/2008
- AUSL LE/1, Lecce 06-10/09/04 docente nel corso di formazione “Strategie e tecniche della comunicazione in sanità”
- UNIVERSITA' Carlo Cattaneo –Castellanza (VA) – LIUC ,MASTER UNIVERSITARIO in ECONOMIA e GESTIONE DELLE AZIENDE SANITARIE 17-18/05/05 “Comunicazione nei gruppi di lavoro in sanità”
- Pulmonary Advanced –Stresa 22-25/03/06 nel corso avanzato per medici “il Direttore di unità operativa come manager e clinico” I sessione: “La gestione delle risorse umane: come creare un team” Congresso Nazionale AIMAR – Roma 3/10/2007 “Parliamo di BPCO con l’Associazione dei Pazienti, Prevenzione: il ruolo attivo dei pazienti. Il punto di vista dello specialista.” 2° Convegno

## CURRICULUM VITAE

Nazionale AIMAR, Napoli 4-7/03/09 “Approccio multidisciplinare della medicina respiratoria” relatore su “la tubercolosi multifarmacoresistente in Italia”

## RETRIBUZIONE ANNUA LORDA RISULTANTE DAL CONTRATTO INDIVIDUALE

Amministrazione: AZIENDA OSPEDALIERA SAN FILIPPO NERI

dirigente: Iole Simeoni

incarico ricoperto: Dirigente - U.O.C. Pneumologia

stipendio tabellare	posizione parte fissa	posizione parte variabile	retribuzione di risultato	altro*	TOTALE ANNUO LORDO
€ 41.968,00	€ 4.588,48	€ 1.895,14	€ 1.971,67	€ 24.831,56	€ 75.254,85

\*ogni altro emolumento retributivo non ricompreso nelle voci precedenti